

Innehåll

Om strategirapporten – syfte och upplägg.....	2
1 Sidas bedömning av strategigenomförandet – en sammanfattning	4
2 Översikt av strategisammanhanget.....	5
2.1 Förändringar i strategisammanhanget	5
2.2 Sveriges roll i strategisammanhanget	6
2.3 Synergier med andra svenska strategier och aktörer	7
3 Resultatredovisning	8
Sidas bidrag till förändring på strateginivå	8
3.1 Stödområde 1: Globalt normativt ramverk, arbete mot diskriminering, könsstereotypa normer och könsrelaterat våld	10
3.1.1 Mål 1. Förutsättningar att genomföra och stärka globalt normativt ramverk.....	10
3.1.2 Mål 2. Förutsättningar att verka mot diskriminering & könsstereotypa normer.....	11
3.1.3 Mål 3. Kapacitet att verka mot könsrelaterat våld och skadliga sedvänjor	12
3.2 Stödområde 2: Stärka förutsättningar för kvinnorrättsorganisationer och kvinnliga MR- försvarare.....	13
3.2.1 Mål 4. Förutsättningar för kvinnorrättsorganisationer och feministiska rörelser	13
3.2.2 Mål 5. Säkerhet för aktörer som verkar för kvinnors & flickors rättigheter.....	14
3.3 Stödområde 3: Statistik, forskning, metod- och kapacitet som stärker jämställdhetsarbete..	15
3.3.1 Mål 6. Könsuppdelad statistik och jämställdhetsforskning	15
3.3.2 Mål 7. Stärkt metod och kapacitetsutveckling för jämställdhetsarbete	15
4 Implikationer för innevarande strategiperiod	16

Om strategirapporten – syfte och upplägg

Syftet med strategirapporten är rapportera Sidas strategigenomförande till UD. Strategirapporten tjänar som underlag till vårsamråden med Utrikesdepartementet (UD) samt till Regeringskansliets (RK) resultatrapportering. Sida är avsändare och UD är målgrupp för och mottagare av strategirapporten.

Vid sidan av strategirapporten redovisar Sida sin verksamhet till regeringen genom årsredovisningen. Denna inkluderar redovisning från strategigenomförandet på en övergripande nivå per strategi. Strategirapporten går djupare och redogör för strategigenomförandet per strategimål för varje strategi och drar även framåtblickande slutsatser.

Strategirapporten är utformad i enlighet med regeringens riktlinjer för strategier. Strategirapporten ska redovisa, analysera och bedöma resultaten av strategigenomförandet i förhållande till angivna strategimål¹ samt redogöra för implikationer för det fortsatta strategigenomförandet. Vid behov ska rapporten redovisa förändringar i förutsättningarna för genomförandet. Det finns tre typer av strategirapporter: Strategirapport år 1, årlig strategirapport och fördjupad strategirapport.

1. **Strategirapport år 1** skrivs för strategiperiodens första år efter genomförd operationalisering. Rapporten sammanfattar slutsatser och redovisar resultat från genomförandet av föregående strategi (i de fall det finns en tidigare strategi). Denna strategirapport redogör även för den förändringsteori som ligger till grund för Sidas stöd inom strategin, centrala överväganden samt hur verksamheten ska genomföras och följas upp under strategiperioden.
2. **Den årliga strategirapporten** skrivs för de år då varken en fördjupad översyn eller operationalisering genomförts.
3. **Den fördjupade strategirapporten** skrivs näst sista året av strategin efter att en fördjupad översyn genomförts. Rapporten redogör för slutsatserna från den fördjupade översyn av strategigenomförandet som sker en gång per strategi. Den fördjupade strategirapporten ska sammanfatta genomförandet av hela strategin hittills² (bl.a. analys av resultat per strategimål) samt ge tydliga rekommendationer inför kommande strategiperiod. Den fördjupade strategirapporten utgör Sidas huvudtillfälle att lämna rekommendationer till regeringens anvisningar inför ny strategi.

Strategirapporten är en lägesuppdatering av strategigenomförandet och bedömer resultat sedan den senaste strategirapporten. Strategirapporten bygger på det underlag som finns tillgängligt vid tillfället för strategirapportens framtagande (t.ex. rapportering, reserapporter, studier, utvärderingar, analyser och anteckningar från partnermöten).

Kapitel 1 sammanfattar Sidas bedömning av strategigenomförandet per strategimål. **Kapitel 2** ger en översikt av strategisammanhanget och beskriver den kontext (tematisk/geografisk) i vilken strategin genomförs. **Kapitel 3** redovisar resultat från strategigenomförandet. **Kapitel 4** redogör för eventuella implikationer för det fortsatta strategigenomförandet som behöver lyftas till UD.

¹ I de tidigare resultatstrategierna används begreppet *resultat*. Denna mall använder genomgående begreppet *strategimål* i linje med nya riktlinjer för strategier. I resultatstrategierna är resultaten klustrade kring *resultatområden*. Mallen använder dock genomgående begreppet *stöd område*.

² Dvs. från strategins början fram till 15/3.

”**Trafikljusen**” är Sidas viktigaste signalsystem för att följa hur det går i strategigenomförandet. En bedömning görs för varje strategimål och ger en snabb överblick av nuläget. Bedömningen och motiveringen till denna utgör narrativet i resultatredovisningen (kapitel 3) i strategirapporten. I strategirapporten bedöms två aspekter:

1. **Utveckling mot strategimålet:** Strategimålen anger vad Sidas arbete ska bidra till under en angiven strategiperiod och utgör den huvudsakliga styrningen i strategigenomförandet. Trafikljusbedömning för *utveckling mot strategimålet* används för att få en snabb uppfattning om utvecklingstrender inom de målområden i kontexter där Sida är aktiv. Sidas insatser kan vara med och påverka utvecklingstrender inom de områden där vi är aktiva, men det handlar ofta om större komplexa och långsiktiga förändringar på nationell, regional och/eller global nivå, där ett stort antal faktorer utanför Sidas kontroll inverkar på utvecklingen i kontexten. Trafikljusbedömningen och färgsättningen motiveras och beläggs utifrån tillgänglig statistik, källor eller rapporter.

Bedömning av utvecklingstrender i kontexten i förhållande till **strategimålen**:

- Grön:** Utvecklingen går framåt
- Gul:** Utvecklingen går delvis framåt eller delvis bakåt
- Röd:** Utvecklingen går bakåt

2. **Portföljens relevans:** Sidas strävan är att sätta samman och upprätthålla en relevant och väl avvägd portfölj i förhållande till utvecklingsutmaningar i respektive strategikontext, strategins mål och Sidas ambitioner avseende förväntade förändringar och resultat. *Portföljens relevans*, dvs. om Sida har satt samman en väl avvägd portfölj av insatser och aktiviteter som bedöms bidra till förändring i linje med strategimålet.

Sida måste löpande justera sin förändringsteori och portfölj utifrån olika aspekter:

- (i) föränderlig kontext och sammanhang, (ii) efter den styrning som myndigheten får och (iii) beroende på om aktiviteter inte gett eller förväntas ge resultat. Trafikljusbedömningen och färgsättningen av detta trafikljus beaktar och utgår från dessa aspekter.

Bedömning av **portföljens relevans**:

- Grön:** Portföljen är relevant
- Gul:** Portföljen är delvis relevant
- Röd:** Portföljen är inte relevant

1 Sidas bedömning av strategigenomförandet – en sammanfattning

Stödområde 1: Globalt normativt ramverk, arbete mot diskriminering, könsstereotypa normer och könsrelaterat våld

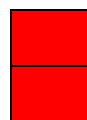
Mål³Portfölj⁴

1. Förutsättningar att genomföra och stärka globalt normativt ramverk
2. Förutsättningar att verka mot diskriminering & könsstereotypa normer
3. Kapacitet att verka mot könsrelaterat våld och skadliga sedvänjor



Stödområde 2: Stärka förutsättningar för kvinnorrättsorganisationer och kvinnliga MR-försvare

4. Förutsättningar för kvinnorrättsorganisationer och feministiska rörelser
5. Säkerhet för aktörer som verkar för kvinnors & flickors rättigheter



Stödområde 3: Statistik, forskning, metod- och kapacitetsutveckling som stärker jämställdhetsarbete

6. Könsuppdelad statistik och jämställdhetsforskning
7. Stärkt metod och kapacitetsutveckling för jämställdhetsarbete



³ Bedömning av utvecklingen i kontexten i förhållande till **strategimålen**: Grön: Utvecklingen går framåt; Gul: Utvecklingen går delvis framåt eller delvis bakåt; Röd: Utvecklingen går bakåt.

⁴ Bedömning av **portföljens relevans**: Grön: Portföljen är relevant; Gul: Portföljen är delvis relevant; Röd: Portföljen är inte relevant.

2 Översikt av strategisammanhanget

Totalt strategibelopp: 1 000 MSEK	Utbetalat belopp hittills: 259 MSEK	Antal insatser 2019: 16
---	---	-----------------------------------

2.1 Förändringar i strategisammanhanget

Den kraftsamling som skett under 2019 inför 25-årsjubileet av Pekingdeklaration har skapat ett brett engagemang och en mobilisering för jämställdhet på nationell, regional och global nivå. Processen i sig har potential att driva jämställdhetsarbetet framåt då den identifierar gap, utmaningar och möjligheter i genomförandet av handlingsplanen för Pekingdeklarationen.

De uppföljningsrapporter som tagits fram pekar på att utvecklingen de senaste 25 åren inte motsvarar de åtaganden som finns i Pekingdeklarationen. Det gäller till exempel att kvinnor fortfarande lever i fattigdom i större utsträckning än män, att kvinnor fortfarande utför en mycket stor del av det obetalda arbetet, samt är tydligt underrepresenterade i beslutsfattande positioner inom alla delar av samhället.⁵ Rapporterna lyfter också fram att rådande ekonomiska modeller skapar ökad ojämlikhet och att ekonomiska åtstramningar har mycket negativa effekter för kvinnor i låginkomstländer eftersom de är mer beroende av samhälls-service och bidragssystem. Att tio procent av världens kvinnor i reproduktiv ålder fortfarande inte har tillgång till preventivmedel, att rätten till abort på många håll undermineras och att mödradödligheten i länder i kris och konflikt fortfarande är mycket hög (399 per 100 000) beskrivs som alarmerande.⁶

Den global trenden är fortfarande positiv såtillvida att fler kvinnor har möjlighet till utbildning, men den utvecklingen har inte resulterat i ökad sysselsättning. Diskriminerande lagstiftning finns kvar i nästan alla världens länder. I Mellanöstern och Nordafrika har kvinnor bara hälften av de rättigheter som män har och det globala genomsnittet är att kvinnor åtnjuter 75 procent av de rättigheter män har.⁷ Den nya ILO konventionen om våld och sexuella trakasserier på arbetsplatsen och som omfattar även personer utan formellt anställningskontrakt är ett framsteg som kvinnoorganisationer lobbade för och som de nu har stöd av i sitt arbete för kvinnors rättigheter.⁸

Våld mot kvinnor, kvinnors demokratiska rättigheter och möjlighet att delta i politiska processer är, vid sidan om SRHR (sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter), de områden där utvecklingen tydligast går i fel riktning, vilket accentueras av rådande värdekonserverna strömningar som förespråkar könsstereotypa normer och värderingar. Denna trend sammanfaller med ett krympande demokratiskt utrymme,⁹ som bidrar till att undergräva kvinnors och flickors egenmakt och aktörskap samt kvinnoorganisationernas möjlighet att verka. Detta förvärras ytterligare av klimatkrisen och av fler och mer utdragna konfliktsituationer och humanitära kriser.¹⁰

⁵ Review and appraisal of the implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action and the outcomes of the twenty-third session of the General Assembly, 2020, sid. 4-7

⁶ Ibid

⁷ Women, Business and the Law 2020, 2020, sid 6

⁸ www.globalfundforwomen.org/top-10-gender-justice-gains-in-2019

⁹ Democracy Facing Global Challenges, V-DEM Annual Democracy Report 2019, s. 14

¹⁰ World Economic Forum, 2018-12-07; In Focus: Climate action by, and for, women.

Under 2019 har vi sett folkliga protester och rörelser där kvinnor, särskilt unga kvinnor, och kvinnoorganisationer har varit mycket aktiva och synliga i till exempel Libanon och Sudan, Algeriet och Ecuador. Detta är en positiv trend och forskning visar att det finns ett samband mellan kvinnors deltagande i proteströrelser och icke-våld samt att protester har större sannolikhet att förbli fredliga när fler kvinnor deltar.¹¹

Det finns en ökad insikt om att unga kvinnor, kvinnoorganisationer och intersektionella feministiska rörelser är strategiska förändringsaktörer, både för jämställdhet och hållbar utveckling. Denna insikt har under 2019 förstärkts och reflekterats till exempel när Kanada annonserade sina stora satsningar på jämställdhet och SRHR genom bland annat Equality FUND vilket skapar möjligheter för konstruktivt jämställdhetsarbete framåt.¹² Dessa frågor lyftes också på ”Tunis Forum for Gender Equality” som genomfördes i april 2019, med stöd från Sida. En av forumets viktigaste rekommendationer var att inkludera ett tydligare feministiskt perspektiv i arbetet för fred och säkerhet.¹³ Även på Women Deliver där Sverige deltog på ministernivå var ”the power of movements” ett huvudtema.

Sida ser detta som en positiv utveckling och arbetar aktivt för att stärka finansieringen till kvinnoorganisationer, både i form av direkt stöd, men också som dialogfråga. Detta skapar också möjligheter till förstärkt miljö- och klimatarbete eftersom kvinnorörelsens handlingsplan för att accelerera genomförandet av Pekingdeklarationens efterlyser att feministisk analys och kapacitet tas till vara i klimatsatser.¹⁴

2.2 Sveriges roll i strategisammanhanget

Enligt OECD DAC är Sverige det land som har störst andel insatser med jämställdhet som huvudsyfte och också med jämställdhet som delsyfte. De största bilaterala givarna till jämställdhetsinsatser är i fallande ordning EU, Japan, Tyskland, USA, Storbritannien, Sverige och Nederländerna.¹⁵ Andra stora givare till globala jämställdhetsinsatser omfattar också filantroper som Bill och Melinda Gates Foundation samt Novo Foundation och Ford Foundation.

Strategin för global jämställdhet och kvinnors och flickors rättigheter 2018-2022 är ny och Sida har under 2019 arbetat intensivt för att bygga upp en relevant insatsportfölj. I takt med att antal partners har ökat har Sidas kontaktnät breddats, vilket ger en stark grund för analys av strategisammanhanget. Det är tydligt att strategin spelar en viktig roll för att svara an mot de utmaningar som jämställdhetsarbetet står inför, både globalt och lokalt. Den analys som gjordes inför framtagandet av strategin är fortsatt relevant, med tillägget att de strömningar som motverkar jämställdhet har förvärrats.

Vid sidan av finansiering av insatser har Sverige en viktig roll i att förespråka hållbar och långsiktig finansiering av jämställdhetsarbete. Sveriges hållning att ett kvalitativt jämställdhetsarbete måste omfatta såväl jämställdhetsintegrering som riktade insatser är tydlig och relevant givet att andra aktörer backar på området. Sverige har en viktig roll i att understödja kvinnoorganisationers efterfrågan om kärnstöd och långsiktigt stöd utifrån feministiska principer.

¹¹ Understanding the role of women and e´ feminist actors in Lebanons 2019 protests, 2019, sid 4

¹² Report of the Expert Group, EGM/ B25/2019/ REPORT, 2019, sid 10

¹³ Dox, Tunis Forum on Gender Equality, Final Recommendations; dokumentnummer 017294/19

¹⁴ Women Radically Transforming a World in Crisis, 2019, sid 9

¹⁵ Aid to Gender Equality and Women’s Empowerment, OECD, 2018,

2.3 Synergier med andra svenska strategier och aktörer

Genomförandet av strategin, det vill säga både identifikation av nya partners och uppföljningen av befintliga avtal och dialog med relevanta aktörer, förutsätter nära samordning med ett flertal strategier¹⁶ och UM samt med andra givare, civilsamhällesaktörer och multilaterala organisationer. Strategigenomförandet är också nära kopplat till Sveriges feministiska utrikespolitik. För att facilitera synergieffekter har Sida tagit fram ett nyhetsbrev med information om strategigenomförandet som delas med Sidas olika avdelningar, UM och partners två gånger om året. Nyhetsbrevet har tagits emot mycket positivt och verkar kunna stöda inte bara Sidaintern samordning utan också samordning mellan våra partners.

Under året har tydliga synergier med globala och regionala strategier utvecklats. Nedan följer några exempel:

Strategi för Sveriges globala utvecklingssamarbete inom hållbar miljö, hållbart klimat och hav 2018–2022: Stödet till Urgent Action Fund har kompletterats med ytterligare medel från denna strategi. Genom det ökade stödet till Urgent Action Fund kan fler kvinnliga MR- och miljö/klimataktivister erbjudas skydd och stöd och Sida kan erbjuda fonden ett bredare partnerskap kunskapsmässigt.

Strategi för demokrati, mänskliga rättigheter och rättsstatens principer: Pågående stöd från denna strategi till AWID (Association for Women's Rights in Development) kompletteras från 2019 med medel från den globala jämställdhetsstrategin för att bidra till AWID:s globala forum som bedöms vara ett centralt forum för kvinnorrättsorganisationer och samordning emellan. Att flera strategiägare är involverade i detta medför synergieffekter.

Strategi för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) i Afrika söder om Sahara 2015–2019 samt strategi för regionalt samarbete i Afrika: Dessa strategier genomförs i nära samarbete med civilsamhället och Afrikanska Unionen. Stödet till SOAWR (som beskrivs nedan under mål 2), bereddes därför i samarbete med Sveriges ambassader i Zambia och Etiopien och kompletterar och bidrar tydligt till redan befintliga insatser som finansieras av de regionala strategierna i Afrika.

UN Women är en central partner i strategigenomförandet. Både genom att det är genomförande av statistikprogrammet "Women Count" som genomförs i 12 länder varav sex är samarbetsländer som emottar svenskt bilateralt bistånd och också genom att de håller samman Peking+25 arbetet och erhåller stöd från strategin för detta. UN Women erhåller förutom kärnstöd också stöd från 16 andra svenska strategier vilket visar att de är en mycket viktig samarbetspart med Sida för global jämställdhet. Andra partners i strategigenomförandet som har ytterligare avtal med Sida är Promundo som också har finansiering för verksamhet i Bolivia, IDS som har annan finansiering från Sida för forskning runt WASH.

¹⁶ Samordning är särskilt relevant med de globala strategierna (mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer; hållbar ekonomisk utveckling; hållbar miljö- och klimatomfattig utveckling; hållbar social utveckling; kapacitetsutveckling för hållbar utveckling och genomförande av Agenda 2030; och hållbar fred) samt den regionala SRHR-strategin för södra Afrika och övriga regionala strategier.

3 Resultatredovisning

Sidas bidrag till förändring på strateginivå

Strategins sju strategimål är ömsesidigt förstärkande och Sida har delat upp dem i tre stödområden för att tydliggöra hur de samspelar för att strategins övergripande mål ska uppnås. Stödområde 2 (stärka kvinnorrättsorganisationer) och 3 (statistik och forskning samt metod- och kapacitetsutveckling) kan ses som förutsättningar för evidensbaserat utvecklings- och påverkansarbete inom stödområde 1 (globalt normativt ramverk och förutsättningar att motverka könsstereotypa normer och könsrelaterat våld). Samtidigt är också ett starkt normativt ramverk inte bara ett stöd för länderna, utan också ett viktigt verktyg för kvinnorrättsorganisationers möjligheter att driva förändringsagendan på lokal, regional och global nivå. Samverkan är samtidigt en förutsättning för försvar av det normativa ramverket baserat på de erfarenheter och behov som finns på gräsrotsnivå.

Den förändringsteori och de förutsättningar för portföljuppbyggnaden som fastställdes i operationaliseringsplanen för strategigenomförandet bedöms vara fortsatt relevanta. Sida kan konstatera att de sju strategimålen svarar väl mot det övergripande strategimålet, att relevanta insatser har identifierats i relation till alla strategimål samt att aktörer som finansierats genom strategin samverkar med varandra och genererar katalytiska resultat.

Det tydligaste exemplet från 2019 är Peking+25 arbetet där de flesta av Sidas partners bidrar på något sätt. UN Women är centrala i det att de samordnar processen, både vad gäller CSW och den formella uppföljningen av Pekingdeklarationen och också i samordning runt de två Generation Equality Forums som arrangeras 2020. Sidas finansiering har varit avgörande för att ge UN Women resurser och manöverutrymmet att genomföra denna samordning. Finansieringen har kommit tillsammans med dialog som framför allt har understrukt vikten av att göra hela Peking +25 processen så inklusiv som möjligt. Flera av Sidas andra partners, som Men Engage, IWHC (International Women's Health Coalition), AWID och Global Fund for Women ingår i styrkommittén för Generation Equality Forum arbetet med sätta upp Action Coalitions. Flera partners arbetar också för att möjliggöra ett brett deltagande genom att erbjuda resestipendier.

Vidare ser vi att det globala statistikprogram som UN Women genomför varit viktigt för att stärka tillgången på statistik som en förutsättning för relevant nationell uppföljning och rapportering av jämställdhetsåtaganden och att partners som IDS och SVRI kommer att kunna bidra med forskning som också är en förutsättning för att förstå och hantera utvecklingsutmaningar på den globala jämställdhetsarenan.

Den multidimensionella fattigdomsanalys som påbörjats 2019 och som kommer att uppdateras löpande bekräftar att strategin är relevant i relation till alla dimensioner av fattigdom och det är Sidas bedömnig att insatserna har förutsättningar att bidra till biståndets övergripande mål som är fattigdomsminskning.

Målsättningen att bygga upp en relevant portfölj som svarar mot strategins sju strategimål har uppnåtts under 2019. Insatsportföljen per december 2019 (16 insatser) är relativt jämnt fördelad över strategins sju mål, med undantag för strategimål 5 (skydd för kvinnliga MR-försvarare) som kommer att förstärkas och mål 7 (metod och kapacitetsutveckling) som ligger lägre på drygt fyra procent av utbetalade medel för 2019. Att mål sju ligger lägre än övriga mål är i linje med det planerade

strategi genomförandet och antagandet att metod och kapacitetsutveckling inte bäst stöds genom särskilda insatser utan främst genom att integreras i annan verksamhet.

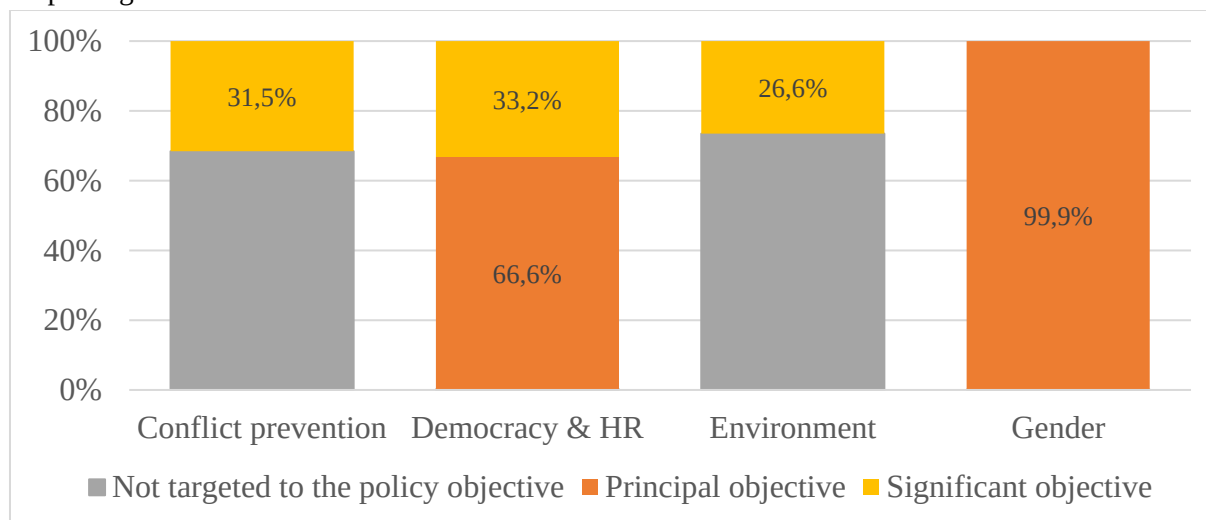
Målsättningen som formulerades i operationaliseringsplanen för strategi genomförandet; att ge ökad finansiering till kvinnoorganisationer och att minst en tredjedel av strategins budget ska gå till insatser som svarar mot strategimål 4 och 5 uppnåddes under 2019.

Strategins budget för 2018 till 2022 är 1 miljard kronor. Insatsportföljen är under uppbyggnad, under 2018 bereddes två insatser och under 2019 ytterligare 14. Totalt har 258 MSEK betalats ut. Under 2020 planeras ytterligare 5-7 beredningar och en utbetalning på ca 200 MSEK.

Tabell 4 i bilagan till denna rapport visar att Sidas bedömer att insatserna i strategiportföljen sannolikt kommer att uppnå förväntade resultat. Att den största andelen bedöms som mycket troligt beror på att insatserna är nya och att Sida gjort bedömningen att de har potential att uppnå förväntade resultat. Att bara ett mindre antal insatser (3) genomgått så kallad conclusion on performance beror på att dessa görs inom ett år efter att insatsen påbörjats och majoriteten av insatserna påbörjades under 2019.

Stapeldiagrammet nedan visar hur insatsportföljen förhåller sig till konflikt-, demokrati och mänskliga rättighet samt miljö- och klimatperspektiven. Målsättningen är att 20 procent av insatserna ska ha miljö som delsyfte (dvs att miljö- och klimat är ett delmål) och i 20% för 2019 blev utfallet 26%. Inga insatser har miljö som huvudsyfte. Målsättningen att 15 procent av insatserna ska ha konflikt som delmål har också uppnåtts med råge under 2019.

Stapeldiagram 1



Sida bedömer att den globala utvecklingen i förhållande till strategimålen är blandad. De bakslag som präglar kvinnors och flickors åtnjutande av de mänskliga rättigheterna de senaste åren motiverar de gula trafikljusen angående utvecklingen mot målen i stödområde ett. De förvärrade förutsättningarna för kvinnliga MR, miljö- och klimataktivister motiverar de röda trafikljusen för stödområde två. För stödområde tre ser vi en delvis positiv utveckling särskilt vad gäller tillgång till konsupplad statistik.

Sida bedömer att insatsportföljen är i stort relevant och svarar mot strategins sju strategimål. Målen är delvis överlappande och de flesta insatserna bidrar till flera strategimål.

Resultatredovisningen som följer är i vissa fall tunn på grund av att insatserna är nya och resultatrapportering ännu inte inkommit till Sida.

3.1 Stödområde 1: Globalt normativt ramverk, arbete mot diskriminering, könsstereotypa normer och könsrelaterat våld

3.1.1. Mål 1: Stärkta globala och regionala förutsättningar att genomföra och stärka det globala normativa ramverket för jämställdhet och alla kvinnors och flickors åtnjutande av de mänskliga rättigheterna.

Strategimål



Utvecklingen mot strategimålet är ojämn. Vissa framsteg kan konstateras vad gäller flickors rätt till utbildning och i förändring av sociala normer. Men som uppföljningsrapporten av Peking-deklarationen som presenteras till CSW i mars visar, är utvecklingen ojämn och många utmaningar återstår på alla områden innan åtagandena från 1995 kan uppnås.¹⁷ Den breda mobilisering som skett inför 25-årsjubileet av Peking deklarationen bedöms vara positivt och skapa förutsättningar för ett accelererat jämställdhetsarbete. Sidas bedömning är att utvecklingen mot strategimålet går delvis framåt.

Portfölj



Strategin i sig är en reflektion av svenska prioriteringar och en ambition att påverka det globala normativa ramverket för jämställdhet och kvinnors och flickors rättigheter. Hela 11 av strategiportföljens totala 16 insatser bidrar till detta mål i insatser som utgör 15 procent av utbetalade medel 2019. Insatserna möjliggör samordning och samverkan på global nivå inte minst kopplat till förberedelserna för Peking +25. Insatsportföljen bedöms därför som relevant och i linje med operationaliseringens slutsatser. Nedan följer exempel på insatser och resultat.

UN Women har en mycket central roll i samordningen av genomförande av rapporteringen av Pekingdeklarationens handlingsplan som i sin tur bygger på regionala konsultationer och en analys av en expertgrupp. Detta resulterade i den rapport generalsekreteraren presenterade vid Commission on the Status of Women (CSW). UN Women leder också planeringen av Generation Equality Forum som kommer att arrangeras under 2020 för att högtidlighålla 25-årsjubileet av Pekingdeklarationen.¹⁸ Sidas bidrag har möjliggjort att UN Women har kunnat resurssätta sitt arbete med Peking+25 och har givit Sida möjlighet att genom dialog verka för en bred process där civilsamhället ges tydligt utrymme att bidra. Vidare är det Sidas bedömning att finansiering till strategiska aktörer som är centrala i Peking +25 arbetet givit Sida och Sverige en ökad insyn och ökade påverkansmöjligheter i de diskussioner som förs relaterat till Peking +25.

Tunis Forum on Gender Equality resulterade i att processen runt Peking +25 tydliggjordes och att rekommendationer och prioritering framåt formulerades. Detta bidrog till mobilisering runt frågorna i Tunisien och hela regionen och etablerade en bred förståelse av vikten av samarbete mellan civilsamhället och regeringar för att uppnå resultat vad gäller jämställdhet.¹⁹

¹⁷ Review and appraisal of the implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action and the outcomes of the twenty-third session of the General Assembly, 2020

¹⁸ UN Women: Peking+25, insatsnummer 13175, Progress update, sid 1-9, dokument nummer 032693/ 19.

¹⁹ General recommendations Tunis Forum for Gender Equality 2019, dokumentnummer 015816/19

3.1.2 Mål 2: Stärkta globala och regionala förutsättningar att verka mot diskriminering och könsstereotypa normer och attityder.

Strategimål



Diskriminerande lagar finns fortsatt i de allra flesta av världens länder. Enligt SIGIs rapport för 2019 förekommer diskriminerande lagar i mycket hög, hög och medelhögnivå i 40 procent av de undersökta länderna.²⁰ Samtidigt inför fler och fler länder lagstiftning för att stärka jämställdhet och motverka diskriminering. Sida ser också positiva förändringar vad gäller minskad social acceptans av våld i hemmet och kvinnlig könsstympning. Förändringarna är dock långsamma och bromsas av juridisk diskriminering, bristande implementering av lagstiftning och internationella åtaganden samt diskriminerande sedvänjor och sociala normer. Det område som det är svårast att bryta diskriminering och förändra könsstereotypa normer och attityder är inom familjen.²¹ Det är Sidas bedömning att utvecklingen mot strategimålet går delvis framåt.

Portfölj



Portföljen består av åtta insatser och utgör 14 procent av utbetalade medel 2019. Insatsportföljen bedöms vara relevant, men kommer eventuellt att kompletteras med ytterligare insatser för att stärka till exempel arbete med familjelagstiftning eller fler samarbeten för att påverka religiösa aktörer. Nedan följer exempel på insatser och resultat.

Sedan hösten 2019 stödjer Sida SOAWR (Solidaritet for African Women's Rights Coalition), en regional samarbetsplattform för organisationer som arbetar för ratificering och tillämpning av protokollet till den afrikanska stadgan om mänskliga och folkens rättigheter (Maputoprotokollet). Insatsen stärker civilsamhällets möjligheter att bidra till andra pågående initiativ för att intensifiera tillämpningen av Maputoprotokollet som drivs av Afrikanska Union och UNDP vilka även Sida stödjer via de regionala strategierna för Afrika.²²

I slutet av 2019 undertecknade Sida ett flerårigt stöd till ACT Alliances globala jämställdhetsprogram. ACT Alliance är en trosbaserad aktör som representerar världens största nätverk av protestantiska och ortodoxa kyrkor. Cirka 70% av ACT Alliance-medlemmarna är nationella kyrkor eller trosbaserade kyrkorelaterade organisationer från Syd. Genom partnerskap med multilaterala organisationer som UNFPA och UN Women och deltagande i multireligiösa plattformar som FN:s interbyrå för religion och utveckling, kan insatsen beröra ytterligare aktörer och har potential att främja kunskapsdelning inom alliansen och bredare.²³

²⁰ SIGI, 2019, Global Report sid 35

²¹ SIGI, 2019, Global Report sid 20

²² Equality Now Nairobi/SOAWR Coalition - All for Maputo Protocol Initiative Insatsnr. 13605, Dox 19/000537

²³ ACT Alliance - Created Equal, Insatsnr. 13606 Dox 19/000539

3.1.3 Mål 3: Stärkt global och regional kapacitet att verka mot alla former av könsrelaterat våld och skadliga sedvänjor.

Strategimål



Så mycket som 70 procent av världens kvinnor har upplevt fysiskt och eller sexuellt våld.²⁴ Minst 200 miljoner flickor och kvinnor som lever i dag har genomgått någon form av kvinnlig könsstympning, oftast före fem års ålder.²⁵ Mer än 750 miljoner kvinnor som lever idag gifte sig före sin 18-årsdag och cirka 250 miljoner före 15,5 års ålder.²⁶ Barnäktenskap ökar i samband med konflikt och humanitära kriser. Det är svårt att bedöma huruvida könsrelaterat våld ökar eller minskar eftersom förändringar av sociala normer påverkar vad som förstås som våld. Globala kampanjer som #Metoo har bidragit till att öka kunskapen runt och engagemanget mot könsrelaterat våld. Det är Sidas bedömning att utvecklingen går delvis framåt.

Portfölj



Portföljen består av 8 insatser och utgör 16% av utbetalade medel 2019. Under 2019 genomfördes, med hjälp av en extern konsult, en kartläggning av globala aktörer som arbetar mot könsbaserat våld. Syftet med kartläggningen var att få ett stöd i att bedöma partners var aktuella för samarbete inom ramen för den globala jämställdhetsstrategin. Kartläggningen bidrog till att samarbete inleddes med bland andra UN Trust Fund to Eliminate Violence against Women och att dialog har inletts med Jass (Just associates). Sida bedömer att portföljen är relevant. Nedan följer exempel på insatser och resultat.

Ansvarsutkrävandet för sexuellt våld i konfliktsituationer fortfarande lågt i internationella brottmålsdomstolen (ICC) och i nationella domstolar. Detta beror delvis på att det saknas en tydlig definition av vad sexuellt våld är och att exempel på vad som kan omfattas av skrivningen "annan form av sexuellt våld av jämförbar allvarsgrad" saknas. Women's Initiative for Gender Justice samordnade under 2019 kampanjen "Call it what it is" som resulterade i en globalt förankrad civilsamhällesdeklaration med stärkt definition och exempellista över vad sexuellt våld kan innebära.²⁷

Girls not Brides (GnB) har nu över 1 200 medlemmar. Enligt GnB har allt fler länder utformat lagar och bestämmelser mot barnäktenskap, men gamla sedvänjor gör att problemet fortsätter, särskilt bland de allra fattigaste. GnB har därför intensifierat stödet till lokala organisationer, som arbetar direkt med att förändra normer, samt att få lokala myndigheter att ta sitt ansvar. En utvärdering gjordes 2019 som visar att när civilsamhället samarbetar med det offentliga, skapas ett bättre resultat och att GnB på detta sätt får mer långtgående effekter.²⁸

Under 2019 har FN:s fond för att utrota våld mot kvinnor och flickor givit ut 79 bidrag, totalt nästan 35 MUSD, till civilsamhällesorganisationer i 47 länder för deras arbete för att förebygga våld mot kvinnor och flickor.²⁹

²⁴ World Health Organization, London School of Hygiene and Tropical Medicine, and South African Medical Research Council, *Global and Regional Estimates of Violence against Women: Prevalence and Health Effects of Intimate Partner Violence and Non-Partner Sexual Violence* (Geneva, World Health Organization, 2013).

²⁵ United Nations Children's Fund (UNICEF), "Female genital mutilation/cutting: a global concern" (New York, 2016).

²⁶ United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO), "Ending child marriage: progress and prospects" (New York, 2014), pp. 2 and 4.

²⁷ Dox, dokumentnummer 021876/19

²⁸ Girls Not Brides Evaluation 2019, Sawaya Consulting, page 18, 000138/20, Girls not Brides 2017-2019 61050166,

²⁹ Dox: document nummer 004253/20

3.2 Stödområde 2: Stärka förutsättningar för kvinnorrättsorganisationer och kvinnliga MR-försvarare

3.2.1 Mål 4: Stärkta förutsättningar för kvinnorrättsorganisationer, feministiska rörelser och kvinnliga människorättsförsvarare att verka oberoende och bidra till jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna.

Strategimål



Kvinnorrättsorganisationer är centrala aktörer för att driva på utvecklingen och genomförandet av globala normativa ramverk. Förekomsten av en oberoende och stark kvinnorrörelse på såväl nationell, regional och global nivå är också avgörande för att globala normativa ramverk ska få genomslag i nationell politik och lagstiftning och för att nå ut till de allra fattigaste och mest utsatta samt marginaliserade kvinnor och flickor.

Värdekonserverativa allianser som samlas kring narrativet om en genusideologi som hotar traditionella höger och nationalistiska institutioner så som den heteronormativa kärnfamiljen, begränsar progressiva kvinnorrättsaktörers handlingsutrymme. När dessa värdekonserverativa krafter representeras av staten som numera ofta är fallet i Central- och Östeuropa samt Latinamerika, är det inte ovanligt att kvinnorrättsorganisationer utesluts från officiella policyprocesser eller konsultationer.³⁰

Endast 0,5% (2014) av det totala biståndet som har jämställdhet som del- eller huvudsyfte finansierar kvinnorrättsrörelserns kärnverksamhet enligt siffror från OECD DAC. Majoriteten av den finansieringen går dessutom till organisationer som är baserade i givarländerna eller till internationella NGOs.³¹ Sidas partner genom strategin för Demokrati och mänskliga rättigheter, MamaCash, en av de större globala kvinnofonderna som vidareförmedlar finansiering till kvinnorrättsrörelser, noterar att de endast har möjlighet att finansiera 3% av alla inkomna bidragsansökningar som bedömts uppfylla fondens urvalskriterier (2016-2018),³² vilket tydligt visar på behovet av finansiering.

Det krympande demokratiska utrymmet där kvinnorrättsorganisationer får allt svårare att arbeta, tillsammans med bristande finansiering, gör att det i många länder är svårt att driva kvinnors rättigheter och feministiska frågor. Sidas bedömning är att utvecklingen mot strategimålet går bakåt.

Portfölj



Portföljen består av 9 insatser och utgör 31 procent av utbetalade medel 2019. I operationaliseringen av strategin lyfts vikten av att säkerställa en substantiell finansiering till kvinnoorganisationer och målsättningen att minst en tredjedel av strategibeloppet ska gå till kvinnoorganisationer sattes upp. 31% av såväl avtalade medel 2019 inom strategin gick till detta strategimål. Sidas bedömning är att portföljen är relevant, men kommer också att fortsätta utvecklingen av portföljen genom att tex söka möjligheter att stödja unga kvinnors organisering för jämställdhet. Nedan följer exempel på insatser och resultat.

³⁰ Democratic backsliding and backlash against women's rights: Understanding the current challenges for feminist politics, Conny Roggeband and Andrea Krizsan, 2019

³¹ Donor Support to Southern Women's Rights Organisations, 2016, OECD DAC

³² Resourcing feminist activism, MamaCash, 2019

OECD DAC Gendernet konstaterar i rapporten "Donor Support to Southern Women's Rights Organisations" (2016), att stöd genom kvinnofondar är ett av de mest effektiva sätten för givare att kanalisera resurser till kvinnorrättsorganisationer i syd, särskilt de som anses vara för små och innebär för hög risk för traditionella givare. Rapporten drar slutsatsen att kvinnofondar har en unik position då de är väl förankrade i kvinnorrörelsen och har kapacitet att nå ut till gräsrotsorganisationer som annars inte skulle få tillgång till större finansieringskällor.

Genom ett större stöd till kvinnofonderna Global Fund for Women (GFW), bidrar Sida till ökad finansiering till kvinnorrättsorganisationer världen över. GFW:s verksamhet syftar till att stärka kvinnorrörelsen som helhet. Genom att bidra till ökat fokus på jämställdhetsfrågor och kvinnors och flickor rättigheter, ökad finansiering till kvinnorrättsorganisationer, förändrade sociala normer och förbättrad lagstiftning bidrar de till resultat inom såväl SRHR, kvinnors ekonomiska egenmakt och arbetet mot könsrelaterat våld.

3.2.2 Mål 5: Ökad trygghet och säkerhet för aktörer och organisationer som verkar för jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna.

Strategimål



Ökande konservatism, nationalism och extremism krymper det demokratiska utrymmet i många delar av världen idag. Att höja sin röst blir allt farligare på allt fler ställen och under 2019 dödades 304 MR-försvare. MR-försvare som arbetar med land-, miljö- och klimaträttigheter är allra mest utsatta.³³

Kvinnor och organisationer som arbetar med jämställdhet och alla kvinnors fulla åtnjutande av mänskliga rättigheter lever ofta under press och hot. Våld och hot mot kvinnors rättighetsförsvare, kvinnliga journalister och miljörättsaktivister är vanliga och kan ta andra former än de hot som män utsätts för då de ofta utsätts för förtal, petas från sin position inom stat, civilsamhälle eller utsätts för hot som omfattar deras familjer. Det är Sidas bedömning att utvecklingen mot strategimålet går bakåt.

Portfölj



Två insatser bidrar mot detta mål och stödet utgör 8 procent av utbetalade medel 2019. Sida bedömer att portföljen är delvis relevant, men kan förstärkas. Nedan följer exempel på insatser och resultat.

Den största är stödet till Urgent Action Fund där Sida finansierar de fyra systerfönderna Urgent Action for Women's Human Rights, Urgent Action Fund Africa, Urgent Action Fund Latin America samt Urgent Action Fund Asia and Pacific. Fonden erbjuder kvinnliga MR och miljö/ klimatförsvare skydd och stöd, både genom *rapid response grants* som betalats ut inom 24 timmar när aktivister behöver flygas ut eller jurister anlitas vid akuta situationer av hot, men också mer långsiktig genom att erbjuda stöd för att bygga upp organisationers kapacitet att skydda sig mot hot och kan till exempel omfatta bättre IT-säkerhet. Urgent Action Fund Asia Pacific rapporterar att de under 2019 förmedlade 53 *rapid response grants* och att hälften av dessa gick till kvinnor eller icke-binära personer från marginaliserade grupper. De utvecklade också en specialanpassad webportal för att möjliggöra säkra ansökningar på nätet.³⁴

³³ Fronline Defenders; Global Analysis 2019, sid 4-

³⁴ UAF Asia and Pacific document 003650, sid 1

3.3 Stödområde 3: Statistik, forskning, metod- och kapacitetsutveckling som stärker jämställdhetsarbete

3.3.1 Mål 6: Ökad tillgång till och användande av könsuppdelad statistik och jämställdhetsforskning.

Strategimål



Antagandet av Agenda 2030 och de globala utvecklingsmålen var en stor framgång ur ett jämställdhetsperspektiv. En mängd specifika mål och indikatorer formulerades för att följa upp hur utvecklingen går för flickor och kvinnor, samt män och pojkar. Statistik spelar en avgörande roll för att identifiera både framgångar och brist på förändringar, samt för att förstå vilka politiska reformer som fungerar för att främja jämställdhet. Av de globala målen 232 indikatorer är 54 gender-specifika och det har varit en stor utmaning att formulera dessa, liksom att hitta fungerande statistiska metoder. Under 2018/2019 har dock FN, med UN Women som ”custodian” (huvudansvarig) för SDG 5 i spetsen, gjort stora framsteg på detta område³⁵. Många länder saknar dock kapacitet och politisk vilja att ta fram könsuppdelad statistik. Det finns också problem med själva insamlingen av data, eftersom det är dyrt och kan vara svårt för fattiga länder att prioritera. Sidas bedömning är att utvecklingen mot strategimålet gått i delvis framåt.

Portfölj



Två insatser bidrar till detta mål och insatserna svarar för 12 procent av utbetalade medel 2019. Sida bedömer att portföljen är relevant. Nedan följer exempel på insatser och resultat.

För att stärka den statistiska kapaciteten i medel- och låginkomstländer initierade UN Women 2017 ett program (flagship program). Det består av fördjupat stöd till 12 pilotländer, samt regionalt stöd till andra länder som vill förbättra sin statistik. En halvtidsöversyn gjordes 2019 av en oberoende konsult, som visar på goda resultat i flera länder och att det regionala arbetet har ett stort värde, men också att det har tagit längre tid än planerat i vissa länder³⁶.

3.3.2 Mål 7: Stärkt metod- och kapacitetsutveckling för jämställdhetsarbete.

Strategimål



Vad gäller utvecklingen av metoder för att öka jämställdhet behöver de ses i ljuset av den motvind (backlash) som jämställdhetsarbetet befinner sig i, med starka krafter som arbetar i motsatt riktning. För kvinnorörelsen innebär detta nya utmaningar och det behövs nya strategier och arbetsmetoder inom jämställdhetsarbetet. I processen kring 25-årsjubiléet av Pekingdeklarationen pågår en intensiv

³⁵ Global indicator framework for the Sustainable Development Goals A/RES/71/317

³⁶ Making Every Women Count Mid-term Review, Draft Report 2019, sid 5, Dokument nr. 000036/20, UN Women Statistik instasnr 12847

diskussion kring dessa frågor, vilket bland annat märktes tydligt under Tunis Forum for Gender Equality i april 2019.³⁷ Det är Sidas bedömning att utvecklingen går delvis i fel riktning.

Portfölj



Fem av strategins 16 insatser svarar an mot detta mål som 5 utgör 4 procent av utbetalde medel 2019. Sidas bedömning är att portföljen är relevant. Nedan följer exempel på insatser och resultat.

Institute of Development Studies har utvecklat ett program för att få en öka kunskapen om hur ”backlashen” påverkar jämställdhetsarbetet och hur kvinnorörelsen ska kunna utveckla effektiva strategier och metoder i den nya kontexten. Programmet startade i oktober 2019 och kopplar samman nio olika forskningsinstitut i låg- och medelinkomstländer.³⁸

4 Implikationer för innevarande strategiperiod

- De förändringar som skett i strategisammanhanget är inte av en sådan omfattning att det föranleder ändringar i den nuvarande strategin. Strategin anses vara fortsatt relevant och dess genomförande bedöms kunna fortsätta i enlighet med operationaliseringsplanen.
- Ett ökat nyttjande av anslaget med utbetalningar på ca 260 MSEK var planerat för 2020, men på grund av reducerad budget för anslagspost 35 har planeringen för 2020 satts till 200 MSEK. **Detta innebär att större belopp behöver fördelas till 2021 och efterföljande år** för att säkerställa fullt nyttjande av det beslutade strategibeloppet om 1000 MSEK.
- Under 2020 kommer Sidas såväl som partners fokus att ligga på 25-årsjubileet av Peking-deklarationen. Förutom vid CSW i mars kommer det att arrangeras Generation Equality möten i México i maj och i Frankrike i juli. Dessa möten är viktiga för strategigenomförandet då de handlar om att globalt bekräfta det normativa ramverket för jämställdhet och också för att ta tillvara en möjlighet att mobilisera globalt engagemang. **En prioriterad dialogfråga för 2020 är vikten av att göra Peking+25 processen så inklusiv som möjligt.** Sida kommer att lyfta fattigdoms- och intersektionella perspektiv i dialog med partners och andra intressenter.
- **Sidas och Sveriges engagemang i de action coalitions som ska sättas upp är efterfrågat och kan påverka hur det fortsatta strategigenomförandet ska utformas.**
- **Dialog om finansieringsfrågor.** Sida ska i strategigenomförandet bidra till givarsamordning och medverka till att mobilisera ökat engagemang för jämställdhet och kvinnors och flickors mänskliga rättigheter. Genom att erbjuda flerårig finansiering genom kärnstöd när så är

³⁷ General recommendations Tunis Forum for Gender Equality 2019
<https://tunisgenderforum.org/recommendation-2/>

³⁸ Programme Proposal; Countering the Backlash, Reclaiming Gender Justice 017477/19, IDS Forskning och Kapacitet Jämställdhet, 13498

möjligt och annars program eller projektstöd som utgår från våra partners prioriteringar stärker vi deras möjligheter att arbeta agilt.

- Under hösten 2020 ska en **fördjupad översyn av strategigenomförandet** genomföras och slutsatserna kommer att redovisas i den fördjupade strategirapport som färdigställs i mars 2021. Viktiga frågeställningar för den fördjupade översynen omfattar; strategins fortsatta relevans, portföljens relevans, huruvida synergier med andra strategier uppnås i förväntad grad och hur väl fattigdoms, miljö- och klimatperspektiv är integrerade.

P6 Annex to Strategy Report 2019 for Gender equality and women's and girls' rights 2018–2022

All data in report is per December 31, 2019. It is an annex to the Strategy Report submitted to the Ministry of Foreign Affairs.

Average Annual Strategy Amount: 200 000 KSEK

Total Strategy Outcome 2019: 207 035 KSEK

Table 1. Financial Overview 2019 per Area of Support/Objective in Strategy

Strategi	Stödområde	Mål	Utbetalat 2019
Strategy	Areas of Support	Objective	Outcome 2019 (KSEK)
Gender equality and women's and girls' rights 2018–2022	Total		207 035
	Gender equality and the full enjoyment of human rights by all women and girls	Enhanced global and regional preconditions to implement and strengthen global normative frameworks for gender equality and the enjoyment of human rights by all women and girls	31 480
		Enhanced global and regional preconditions to counteract discrimination and gender-stereotypical norms and attitudes	29 185
		Enhanced global and regional capacity to combat all forms of gender-based violence and harmful practices	33 104
		Enhanced preconditions for women's rights organisations, feminist movements and women human rights defenders to act independently and contribute to gender equality and the full enjoyment of human rights by all women and girls	64 530
		Increased safety and security for actors and organisations that promote gender equality and the full enjoyment of human rights by all women and girls	15 700
		Enhanced methods and capacity development for gender equality efforts	9 426
		Increased access to and use of sex-disaggregated data and gender equality research	23 610
		Total	207 035

Table 2. Total Strategy Amount and Disbursed Amount During the Strategy Period (KSEK)

Strategy is in its 2nd year with total duration of 5 years.

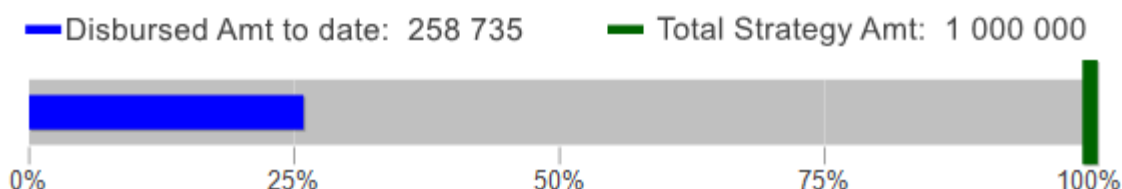
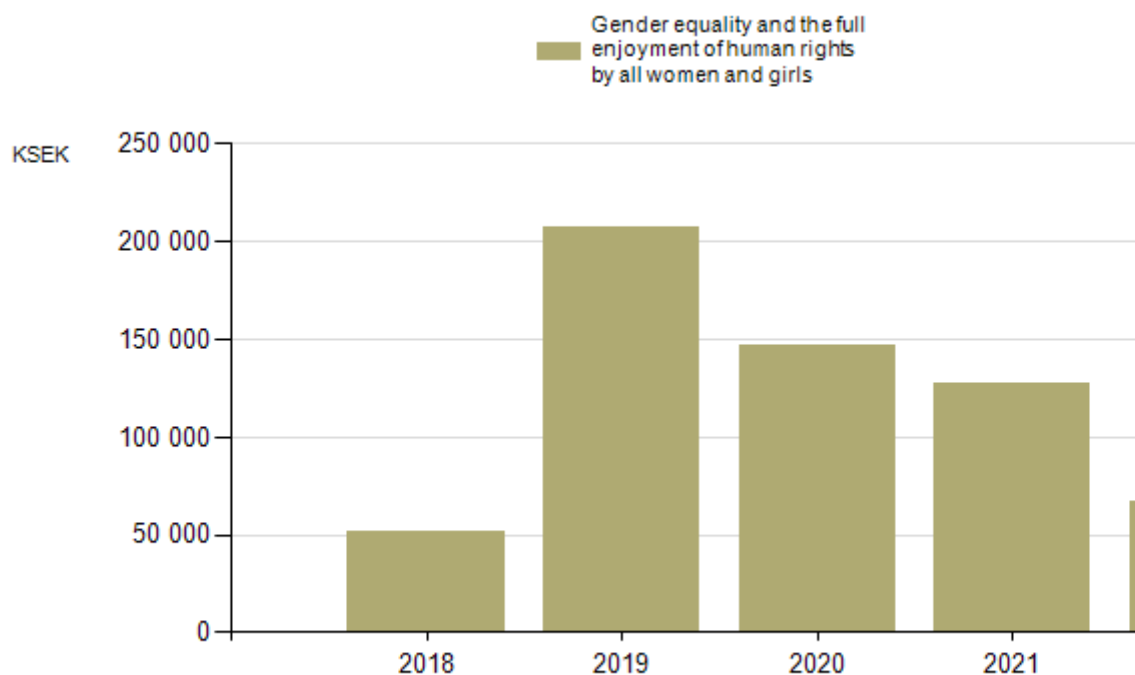


Table 3. Agreed Amounts per Area of Support for the Strategy Period



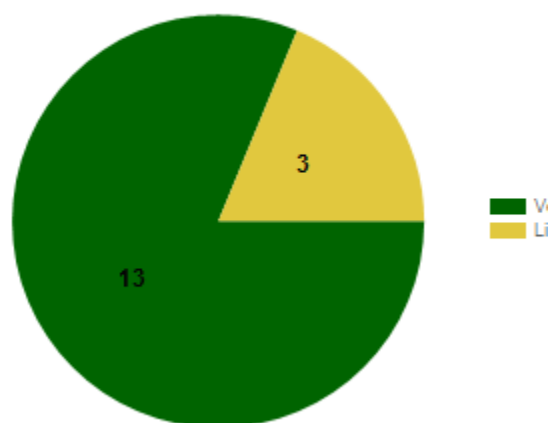
Information on area of support/objective in strategies was phased into Sida's systems starting 2012, but is incomplete up to 2015. This relates only to system generated data. Sidas contributions have always been assessed in relation to decided strategies incl. areas of support and objective (and previously areas and subareas). Correct information on division per area of support for 2015 and earlier is available in the previous strategy reports.

Table 4. Assessment of the Likelihood of Achieving the Contribution Objectives

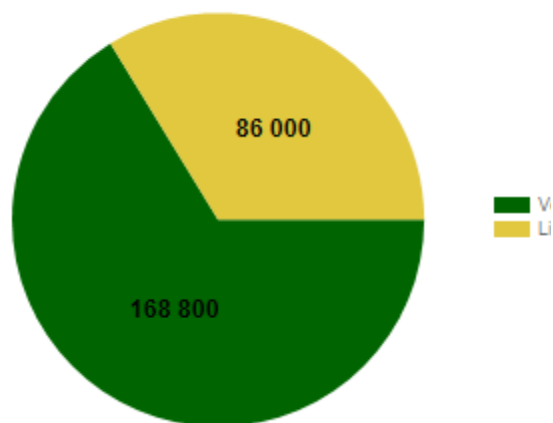
The two pie charts show the assessments of the likelihood of achieving the objectives of the contributions included in the strategy portfolio as per (4.1) contributions and (4.2) accumulated disbursed amount. The data is system-generated and aggregated based on the *Conclusion on Performance* (CoP) in Trac. In connection with the CoP, the question of the likelihood of achieving the contribution objective is answered according to a four-point scale, namely:

1. Very likely
2. Likely
3. Not likely
4. Not appraisable¹

4.1 As per Contribution



4.2 As per Accumulated Disbursed Amount (€)



* Agreements newer than one year are assessed as "very likely" by default.

** Assessments made in Trac 6 have not been migrated since some questions in Trac 7.0 are new and have no equivalent in earlier versions of Trac. Therefore, the assessments made in Trac 6 are grey.

¹ Assessment "Not appraisable" is justified in cases when:

- There is not enough data to make an assessment (eg in difficult environments or late reports)
- The context of the contribution has changed significantly (eg natural disaster, coup d'état, extensive staff change of partner, corruption claim or similar.)
- The contribution itself has changed significantly (eg, the goal, scope, or timeframe of the contribution has been changed)

